



Istituto Tecnico Industriale Statale
Liceo Scientifico Tecnologico
"Ettore Molinari"

Via Crescenzo, 110/108 - 20132 Milano - Italia
tel.: (02) 28.20.786/ 28.20.868 - fax: (02) 28.20.903/26.11.69.47

Sito Internet: www.itis-molinari.eu - E-mail: presidenza@itis-molinari.mi.it
C.F. 80112230158



Lunedì 9 maggio 2011 presso l'Auditorium Gio Ponti di ASSOLOMBARDA, alla presenza del Presidente di ASSOLOMBARDA, del Ministro del M.I.U.R., del Direttore dell'USR Lombardia, del Presidente della Regione Lombardia, si è svolto il convegno:

GIOVANI E LAVORO: LA SFIDA DELLA NUOVA ISTRUZIONE TECNICA

Imprese e scuole in rete per il rilancio delle professioni tecniche

L'Istituto Molinari ha presentato, per il settore chimico, il progetto "Reti di imprese per l'istruzione tecnica"

Il progetto è stato segnalato anche da un articolo apparso sul Sole 24 Ore del 4 aprile 2011

Trovare lavoro. Il progetto di Assolombarda avvicina i diplomati alle aziende

Pmi a caccia di mille giovani chimici

Assumersi le responsabilità del proprio lavoro, produrre, tenere sotto controllo i processi. Ma anche saper gestire le informazioni e dimostrare attitudine al team working.

Sono queste le doti più apprezzate dalle imprese nei giovani periti chimici. Carte vincenti che permettono di trovare con maggiore facilità un posto di lavoro: «Insieme alle scuole - spiega Laura Mengoni, responsabile formazione di Assolombarda - stiamo definendo la mappatura delle competenze fondamentali richieste dalle aziende. Il passaggio successivo sarà la messa a punto di programmi didattici per consentire agli studenti di arrivare al diploma con un bagaglio di saperi immediatamente spendibili sul mercato del lavoro». Un progetto ambizioso (per i dettagli si veda www.assolombarda.it) diretto a ridurre il mismatch tra domanda e offerta. Nel 2010, secondo il sistema informativo Excelsior di Unioncamere, dalle imprese sono arrivate richieste per poco più di 3.500 addetti, tra chimici, tecnici e conduttori d'impianti, il 31% dei quali di difficile reperimento. «Dal 2009 al 2010 - osserva Mengoni - è calata la domanda di laureati, mentre è ripresa la richiesta di tecnici, oltre la metà dei quali concentrati in Lombardia». E proprio in Lombardia il gruppo Bracco ha stretto partnership con due scuole (Itis Cannizzaro e Molinari) per la messa a punto di un progetto che potrebbe aprire le porte del proprio centro di ricerca agli studenti del quarto anno. «L'obiettivo - spiega Federica Buonsanti, ricercatrice senior di Bracco - è partire con il prossimo anno

scolastico per offrire possibilità di stage all'interno delle nostre diverse funzioni». Anche se il tirocinio è sempre di più la porta d'accesso al settore, non mancano le opportunità in pianta stabile. Per quest'anno le Pmi della chimica hanno programmato mille nuove assunzioni non stagionali sul primo trimestre appena concluso, rispetto alle 300 dello stesso periodo del 2010.

Un segnale incoraggiante, all'interno di un settore che «è ancora sotto dei dieci per cento rispetto ai livelli pre-crisi» evidenzia da Federchimica. L'associazione di categoria non si sbilancia sulle previsioni occupazionali per quest'anno. «A livello di fatturato - sostengono da l'ufficio studi - nel 2011 è prevista una ripresa del 3 per cento, grazie alla locomotiva dell'export, ma sulle imprese peserà molto il forte aumento del prezzo delle materie prime ed è improbabile una crescita delle assunzioni».

Le doti vincenti

01 | COMPETENZE BASE

- Saper confrontare e scegliere tra le diverse metodologie (di analisi di controllo); pianificare il proprio lavoro; organizzare le attività in sicurezza in base alla legge e alle procedure operative.
- Saper preparare soluzioni, strumentazione, campioni, reagenti, kit, effettuare i relativi calcoli; e seguire un protocollo di analisi qualitativa/quantitativa (biologica/strumentale/microbiologica); gestire lo smaltimento dei rifiuti.
- Controllare l'efficienza degli strumenti, valutare i limiti, segnalare di disfunzioni; individuare e segnalare criticità del funzionamento degli apparecchi; segnalare la criticità emessa e i fattori di rischio.

02 | SAPERI TRASVERSALI

- Saper leggere e specificare tecniche di prodotto/di bit di analisi; compilare i documenti di registrazione o controllo; redigere report sintetici, leggere, stabilire, analizzare e sintetizzare dati e analisi di laboratorio; fare propri contributi degli altri per acquisire la conoscenza dell'intero processo.
- Saper usare strutture e dotazioni aziendali; doti comunicative; adattare norme di produzione circa comportamenti e uso di strumenti e sostanze rischiose; applicare le procedure relative a qualità, sicurezza, antinfortunistica; saper gestire le emergenze; identificare e formulare problemi.

scolastico per offrire possibilità di stage all'interno delle nostre diverse funzioni». Anche se il tirocinio è sempre di più la porta d'accesso al settore, non mancano le opportunità in pianta stabile. Per quest'anno le Pmi della chimica hanno programmato mille nuove assunzioni non stagionali sul primo trimestre appena concluso, rispetto alle 300 dello stesso periodo del 2010.

Un segnale incoraggiante, all'interno di un settore che «è ancora sotto dei dieci per cento rispetto ai livelli pre-crisi» evidenzia da Federchimica. L'associazione di categoria non si sbilancia sulle previsioni occupazionali per quest'anno. «A livello di fatturato - sostengono da l'ufficio studi - nel 2011 è prevista una ripresa del 3 per cento, grazie alla locomotiva dell'export, ma sulle imprese peserà molto il forte aumento del prezzo delle materie prime ed è improbabile una crescita delle assunzioni».

Fr. Ba.

ASSOLOMBARDA

Il Dirigente Scolastico Reggente
Ing. Giuseppe Sammartino



Certificati n°14358 e n°13450